

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ НАУКИ
ИНСТИТУТ СОЕДИНЕННЫХ ШТАТОВ АМЕРИКИ И КАНАДЫ
РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК
(ИСКРАН)**

«УТВЕРЖДАЮ»
Директор ИСКРАН

В.Н. Гарбузов
«3» _____ 2018 г.

СОБЛАСОВАНО:
Председатель профкома ИСКРАН

И.А. Петрова
«3» мая 2018 г.



Положение о квотировании рабочих мест

**Федерального государственного бюджетного учреждения науки
Института Соединенных Штатов Америки и Канады Российской
академии наук (ИСКРАН)**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение о квотировании рабочих мест в ИСКРАН (далее - Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Законом города Москвы от 22.12.2004 г. № 90 «О квотировании рабочих мест», а также иными федеральными законами и нормативно-правовыми актами Российской Федерации.

1.2. Положение разработано в целях обеспечения дополнительных гарантий трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы: инвалидов и молодежи (несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в возрасте до 23 лет, выпускников учреждений начального и среднего профессионального образования в возрасте от 18 до 24 лет, высшего профессионального образования в возрасте от 21 года до 26 лет, ищущих работу впервые), и определяет механизм квотирования рабочих мест в ИСКРАН.

1.3. Квота - минимальное количество рабочих мест для трудоустройства инвалидов и категорий молодежи, указанных в пункте 2.1 статьи 2 Положения,

которых ИСКРАН обязан принять на работу, в процентах от среднесписочной численности работников.

1.4. Квотирование рабочих мест - организация рабочих мест и прием на работу инвалидов и категорий молодежи, указанных в пункте 2.1 статьи 2 Положения в счет установленной квоты.

1.5. Квотируемые рабочие места - рабочие места, созданные или выделенные работодателем для трудоустройства инвалидов и категорий молодежи, указанных в пункте 2.1 статьи 2 Положения.

1.6. В среднесписочную численность работников организации включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей и лиц, выполняющих работы или оказывающих услуги по гражданско-правовым договорам.

1.7. При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

1.8. Инвалидам, работающим в ИСКРАН, работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалидов.

2. УСЛОВИЯ КВОТИРОВАНИЯ РАБОЧИХ МЕСТ

2.1. Квотирование рабочих мест осуществляется для инвалидов, признанных таковыми федеральными учреждениями медико-социальной экспертизы, в порядке и на условиях, установленных Правительством Российской Федерации, и молодежи следующих категорий: несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет; лица из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в возрасте до 23 лет; выпускники учреждений начального и среднего профессионального образования в возрасте от 18 до 24 лет, выпускники учреждений высшего профессионального образования в возрасте от 21 года до 26 лет, ищущие работу впервые.

2.2. Квотирование рабочих мест осуществляется для инвалидов, имеющих трудовые рекомендации в соответствии с индивидуальной программой реабилитации.

2.3. Выполнением квоты для приема на работу считается:

2.3.1. в отношении инвалидов - трудоустройство ИСКРАН инвалидов, имеющих рекомендации к труду, подтвержденное заключением трудового договора, действие которого в текущем месяце составило не менее пятнадцати дней, либо сохранение рабочих мест для работающих инвалидов;

2.3.2. в отношении категорий молодежи, указанных в пункте 2.1 настоящей статьи, - трудоустройство ИСКРАН молодежи, подтвержденное заключением трудового договора, действие которого в текущем месяце составило не менее пятнадцати дней, либо сохранение рабочих мест для данных категорий молодежи.

3. ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ КВОТЫ

3.1. В ИСКРАН устанавливается квота в размере 4 процентов от среднесписочной численности работников.

3.2. ИСКРАН самостоятельно рассчитывает размер квоты исходя из среднесписочной численности работников. Среднесписочная численность работников в текущем месяце исчисляется в порядке, определенном федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным в области статистики. При расчете количества работников, трудоустроенных в счет квоты, округление их числа производится в сторону уменьшения до целого значения.

3.3. В счет установленной квоты ИСКРАН может трудоустраивать и иные категории граждан, указанные в пункте 2.1 статьи 2 Положения, но при этом количество инвалидов, принятых на квотируемые рабочие места, не может составлять менее 2 процентов от среднесписочной численности работников.

3.4. На рабочие места, выделенные в счет установленной квоты, трудоустраиваются инвалиды независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у них индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду. Не допускается установление в коллективных или индивидуальных трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками.

4. РЕАЛИЗАЦИЯ ПРАВ И ОБЯЗАННОСТЕЙ ИСКРАН

4.1.1. ИСКРАН вправе запрашивать и получать от уполномоченного органа исполнительной власти города Москвы информацию, необходимую при создании квотируемых рабочих мест.

4.1.2. ИСКРАН в соответствии с установленной квотой обязан создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов и иных категорий граждан, указанных в пункте 2.1 статьи 2 Положения. Рабочие места считаются созданными (выделенными), если на них трудоустроены граждане указанных категорий.

4.1.3. Трудоустройство граждан в счет установленной квоты производится ИСКРАН самостоятельно с учетом предложений федерального органа государственной власти в области содействия занятости населения и уполномоченного органа исполнительной власти города Москвы в области социальной защиты населения, а также общественных организаций инвалидов.

4.1.4. ИСКРАН обязан представлять органу исполнительной власти города Москвы, координирующему работу по квотированию рабочих мест, информацию о выполнении квоты в установленном порядке.

5. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

5.1. За непредставление или несвоевременное предоставление информации, отказ в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты ИСКРАН несет административную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.2. По всем остальным вопросам, связанным с квотированием рабочих мест для инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите, неурегулированных настоящим Положением, ИСКРАН руководствуется законодательством Российской Федерации.